

ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОББИНГУ, СЕКСУАЛЬНОМУ НАСИЛИЮ И СЕКСУАЛЬНЫМ ДОМОГАТЕЛЬСТВАМ ПРИ ФОНДЕ “ЦЕНТР МИГРАЦИОННЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ”, принятая решением Правления Фонда от 1 марта 2023 года

1. ЦЕЛЬ

Настоящая Политика направлена на защиту работников, сотрудников, волонтеров, клиентов и других заинтересованных лиц Фонда “Центр миграционных исследований” от моббинга, сексуального насилия и сексуальных домогательств на рабочем месте, в связи с работой, во время пользования услугами или в связи с использованием услугами Фонда.

2. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

Принципы и процедуры, определенные в Политике, распространяются на Учредителей, членов Правления, работников, сотрудников и волонтеров, независимо от вида выполняемой работы, занимаемой должности, типа договора или других отношений, связывающих их с Фондом. Они также распространяются на всех клиентов и других заинтересованных лиц Фонда, независимо от их происхождения, возраста, пола и любых других обстоятельств.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОНЯТИЙ

Моббинг – это действия или поведение, которые касаются или направлены против работника, сотрудника или волонтера, состоящие в настойчивых и долгосрочных преследованиях или запугивании, что является причиной заниженной оценки своей профессиональной пригодности, вызывает или имеет целью унижение, высмеивание, изоляцию или исключение из коллектива сотрудников.

Сексуальное насилие – это любое поведение, приводящее к нежелательным контактам в сексуальной сфере, особенно изнасилование, принуждение к другим сексуальным действиям или к

наблюдению за ними, нарушение личной неприкосновенности путем прикасания к интимным местам, принуждение к взаимодействию с порнографическим содержанием, злоупотребление зависимым положением для достижения полового акта.

Сексуальные домогательства – это любое нежелательное поведение сексуального характера или касающееся пола, целью или последствием которого является унижение достоинства жертвы, в том числе создание вокруг нее атмосферы запугивания, враждебности, унижительности, постыдности, оскорбления; это поведение может включать элементы физические, вербальные или невербальные.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Фонд предпринимает все предусмотренные законодательством меры для противодействия моббингу, сексуальному насилию и сексуальным домогательствам на рабочем месте, в связи с работой, во время пользования услугами или в связи с использованием услугами Фонда.

4.2. Фонд предпринимает все предусмотренные законодательством меры с целью нивелирования социальных последствий моббинга и насилия, сексуальных домогательств на рабочем месте, в связи с работой, во время пользования услугами или в связи с использованием услугами Фонда, в частности, предоставляет необходимую помощь жертвам в рамках доступных возможностей.

4.3. Фонд предпринимает все виды предусмотренных законодательством, в том числе положениями Кодекса законов о труде, мер в отношении лиц-субъектов моббинга и/или сексуальных домогательств, а также при совершении действий, имеющих состав преступления против сексуальной свободы и нравственности, Фонд обязан сотрудничать с правоохранительными органами и органами юстиции с целью выявить и привлечь к ответственности виновных.

4.4. Каждый работник, сотрудник, волонтер, клиент и другое заинтересованное лицо Фонда, в отношении которого происходит моббинг, сексуальное насилие или сексуальное домогательство, имеет право требовать от Фонда принятия мер, о которых идет речь в пунктах 4.1-4.3. Осуществление этого права никоим образом не исключает права потерпевшего искать юридической защиты в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Каждый работник, сотрудник, волонтер, клиент и другое заинтересованное лицо Фонда может задать вопрос о политике и процедурах противодействия моббингу, сексуальному насилию и сексуальным домогательствам, а также сообщить о сложившейся нежелательной ситуации на электронный адрес: alert@migrant.poznan.pl, по почте или лично связавшись с уполномоченным лицом.

4.6. Фонд обязан обеспечить необходимую осмотрительность и конфиденциальность во время рассмотрения и выполнения процедуры в зарегистрированных делах, связанных с моббингом, сексуальным насилием и сексуальными домогательствами, в том числе для предотвращения дополнительных страданий потерпевшего, связанных с нежелательным разглашением обстоятельств этой ситуации.

4.7. Безосновательные обвинения в моббинге, сексуальном насилии и сексуальных домогательствах запрещены.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. Лица, занимающиеся моббингом, сексуальным насилием и сексуальными домогательствами, привлекаются к ответственности, предусмотренной законодательством, в т.ч. Кодексом законов о труде, Уголовным кодексом, Гражданским кодексом.

5.2. К ответственности, о которой идет речь в п. 5.1., привлекаются также лица, безосновательно обвиняющие людей в моббинге, сексуальном насилии и сексуальных домогательствах.

6. МЕРЫ И ПРОЦЕДУРЫ

6.1. Ответственность за реализацию настоящей Политики несет Правление Фонда.

6.2. Правление Фонда отвечает за информационную политику в области противодействия моббингу, сексуальному насилию и сексуальным домогательствам в связи с деятельностью Фонда, в частности, обеспечивает доступность бенефициарам процедуры извещений о нарушениях.

6.3. Правление организует для работников, сотрудников и волонтеров обучение на тему этой процедуры. Обучение можно проводить онлайн, также по асинхронной формуле.

6.4. Каждый работник, сотрудник и волонтер Фонда должен ознакомиться с Кодексом поведения, который является отдельным документом, и подписать обязательства его выполнять.

6.5. Правление назначает Доверенное лицо по вопросам безопасности. Доверенным лицом может стать сотрудник с безукоризненной репутацией, пользующийся доверием. Доверенное лицо обслуживает почтовый ящик alert@migrant.poznan.pl и ведет корреспонденцию по вопросам, связанным с моббингом, сексуальным насилием и сексуальными домогательствами, а также выполняет задания, определенные в других Политиках. После получения сигнала Доверенное лицо проводит беседы с лицами, которых касается дело, и пишет об этом служебную записку со своим мнением по этому вопросу и немедленно передает дело на рассмотрение Правления Фонда. Если вопрос касается члена Правления, Доверенное лицо передает такое дело Учредителям. Если находятся подтверждения, Правление (или Учредители) принимают соответствующие меры, описанные в пункте 4. Контроль за деятельностью Доверенного лица осуществляет Правление. Споры, возникающие в связи сведением такого контроля, разрешают Учредители.

6.6. Правление по крайней мере один раз в год (во время подготовки отчета о деятельности) пересматривает выполнение настоящей Политики и вносит в нее необходимые изменения и модификации, предварительно спросив мнение Доверенного лица. В случае внесения изменений Правление сообщает об этих изменениях работникам, сотрудникам, волонтеров, клиентов и других заинтересованных лиц Фонда.